GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE FINANZAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Organismo Público: 2.1.1.1.2.100 Congreso del Estado
Programa Presupuestario: 020 Programa de igualdad, inclusión y transversalidad de género

Datos Generales
Unidad Responsable: Comisión de igualdad de Género
Unidad Responsable Op: Comisión de Igualdad de Género
Modalidad: E Prestación de servicios públicos
Periodo de Ejecución:
Inicio: 01/01/2025 **Terminación:** 31/12/2025

Población Potencial/Objetivo

Población	Cuantificación Potencial	Cuantificación Objetiva
Adultos mayores	46.00	32.00
Personas adultas	533.00	388.00

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Clave	Descripción
05	Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas.

Metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible

ODS	No. Meta	Descripción
05		Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas.
	05	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública

Objetivos del Plan Nacional

Eje	No. Objetivo	
1		Gobernanza con justicia y participación ciudadana
	01	Promover y fortalecer el desarrollo de una sociedad democrática, participativa, transparente y justa.

Objetivos del Plan Estatal

Eje	Tema	Política Pública	No. Objetivo	
1				Chiapas en paz, con mediación y cero corrupción
	2			Gobierno Cercano al Pueblo.
		01		Mediación para la paz social.
			01	Procurar la estabilidad social y el ejercicio de los derechos humanos en el estado.

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE FINANZAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Organismo Público: 2.1.1.1.2.100 Congreso del Estado
Programa Presupuestario: 020 Programa de igualdad, inclusión y transversalidad de género

Estrategias del Plan Estatal		
Clave Alineación PED	No. Est.	Descripción
120101	01	Atender las demandas del pueblo con humanismo en coordinación con los gobiernos federal y municipal, para fortalecer la estabilidad social.

Programa Sectorial		
Programa	Clave Alineacion	Descripción
A	101120101	Gobierno.

Diagnóstico (Árbol de Problema - Árbol de Objetivo)	
Efectos	**Fines**
E1 Desinterés y falta de participación de las y los servidores públicos en materia de igualdad e inclusión de género. E2 Falta de actualización en la aplicación de la perspectiva de género, al interior del Congreso del Estado.	F1 Participación de las y los servidores públicos en las conferencias realizadas en materia de igualdad e inclusión. F2 Actualización permanente en formación con perspectiva de género a las y los servidores públicos del Congreso del Estado.
Problema	**Objetivo**
Prevalece entre las y los servidores públicos del Congreso del Estado la falta de formación en materia de perspectiva de género.	**Las y los servidores públicos del Congreso del Estado obtienen formación en materia de perspectiva de género.**
Causa	**Medios**
C1 Falta de información en materia de igualdad e inclusión de género dentro del Congreso del Estado. C2 Carencia de un proyecto permanente de formación con perspectiva de género.	M1 Información en materia de igualdad e inclusión de género, proporcionada en conferencias por distintas personalidades calificadas en dicha materia. M2 Establecer un proyecto permanente de formación con perspectivas de género.

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE FINANZAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Organismo Público: 2.1.1.1.2.100 Congreso del Estado

Programa Presupuestario: 020 Programa de igualdad, inclusión y transversalidad de género

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Nivel / Resumen Narrativo	Indicador												
	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa Numerador/ Denominador	Cantidad Numerador/ Denominador	Programa Trimestral I	II	III	IV	Frec.	Meta Indicador	Tipo y Dimensión	Interpretación	Unidades de Medida	Año/Valor Línea Base
FIN													
Contribuir a promover la igualdad de género entre las y los servidores públicos del Congreso del Estado.	Porcentaje de promociones de la igualdad de género entre las y los servidores públicos del Congreso del Estado.	Número de promociones de la igualdad de género entre las y los servidores públicos del Congreso del Estado realizados. / Total de promociones de la igualdad de género entre las y los servidores públicos del Congreso del Estado programados.	3.00 / 3.00	1.00	1.00	1.00	0.00	Trimestral	100.00	Estratégico / Eficacia	El indicador medirá el número de promociones de la igualdad de género entre las y los servidores públicos del Congreso del Estado.	Promoción	2025 3.00
PROPÓSITO													
Las y los servidores públicos del Congreso del Estado obtienen formación en materia de perspectiva de género.	Porcentaje de servidores públicos del Congreso del Estado obtienen formación en materia de perspectiva de género.	Número de servidores públicos del Congreso del Estado obtienen formación en materia de perspectiva de género. / Total de servidores públicos del Congreso del Estado obtienen formación en materia de perspectiva de género programados.	420.00 / 579.00	140.00	70.00	140.00	70.00	Trimestral	72.54	Estratégico / Eficacia	El indicador medirá el número de servidores públicos del Congreso del Estado que obtienen formación en materia de perspectiva de género.	Trabajador	2025 420.00

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE FINANZAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Organismo Público: 2.1.1.1.2.100 Congreso del Estado
Programa Presupuestario: 020 Programa de igualdad, inclusión y transversalidad de género

Lic. Mario Antonio González Puón
Coordinador General del Grupo Estratégico

C.P. Julio César Vázquez Pérez
Jefe de la Unidad de Planeación o equivalente

Lic. Mario Antonio González Puón
Responsable del Programa